

亞洲大學室內設計學系大三學生專業實習作業要點

106.05.09 105 學年度第 2 學期第 3 次系務會議修正通過

107.03.21 106 學年度第 2 學期第 1 次系務會議修正通過

109.06.24 108 學年度第 2 學期第 14 次系務會議修正通過

110.01.14 109 學年度第 1 學期第 10 次系務會議修正通過

第一條 本要點依本校「亞洲大學學生校(海)外實習作業規範」相關辦法及「亞洲大學室內設計系學生實務學習實施要點」訂定之。(以下簡稱本要點)。

第二條 為擴大學生學習視野，瞭解設計相關產業的脈絡與執行，促使學生進入校外相關單位實習或跟隨教師實習設計相關專案進行等，藉以加深理論與實務經驗，培養術德專精的人才。

第三條 實習類別為校外實習，凡現行相關室內設計、建築設計、空間規劃或管理等工作性質相關行業等公民營單位，均視為學生至校外實習之範圍，並經「實務實習委員會」認可。

第四條 學生校外實習應以學校名義與實習機構簽訂實習合約書，並於實習前完成簽約。

第五條 校外實習須建立實習媒合機制，學生校外實習之登記與分發，應依以下程序辦理：

一、經由本系實務實習委員會審查「學生校外實習合作機構評估表」、「亞洲大學學生校外實習學習計畫表」，提供優良實習機構，學生則依個人專長、住宿、交通等考量選擇實習單位。如有學生選擇非居住地之校外實習機構地點時，學生與家長需妥善安排交通及食宿等安全問題。學生實習期間，所需相關費用，除實習機構同意負擔外，由學生自行負責。

二、學生自行選擇實習機構者，該機構須經系「實務實習委員會」評估合格，始可辦理實習登記。

三、學生應於實習期間繳交本校全額之學雜費，且自 106 學年度開始，學生須簽署切結書，若自願放棄實習機會者，未來不得再重複提出申請。

四、校級實習畢業門檻：至少 80 小時，若自願放棄本要點第五條第一款之實習機會者，應自行在畢業前利用寒暑假期間完成後列三項作業，始得進行實習，並於完成實習後取得實習單位之及格考核證明書、繳交系實習委員會存查，以完成校級實習畢業門檻。

(1)自行尋找實習廠商並提出正式申請經系級實習委員會同意

(2)尋找系上專任老師為輔導老師

(3)依據校級實習規定訂定合約書及完成相關行政作業

第六條 學生在校外實習期間應遵守實習機構之人事規則，並接受該機構單位主管之指導。

第七條 實習輔導機制：

一、學生於校外實習前須參加由系上主辦之行前教育說明會及各項臨時協調會議，不得無故缺席。

二、實習期間，實習輔導老師須赴實習機構訪視學生，並繳回輔導記錄表。

第八條 學生校外實習期間由學校編列校外實習保險費，依據教育部辦理集中採購大專校院校外實習學生團體保險內容投保相關意外傷害保險。本系應於學生開始校外實習前 15 天，將保險需用資料繳交至學涯中心，俾供辦理保險作業。

第九條 102 至 105 學年度實施對象為本系已修習完大一至大三五門設計課之學生；106 學年度開始，實施對象為住宅組已修習完大一至大二四門設計課之學生，商空組為已修習完大一至大三五門設計課之學生。

第十條 執行時間：

一、102 至 105 學年度於大三下實施，實習時間以一學期為度，並應確實將「亞洲大學室內設計學系實習通知書」交予家長確認實習內容，並於實習前繳回「家長同意書」及「校外實習安全切結書」。

二、自 106 學年度入學之學生開始，將於其大三上學期由住宅空間組進行實習分流課程；大三下學期由商業空間組同學進行實習分流課程。

第十一條 實施方式：

一、由實務實習委員會提供校外實習單位名單，學生填寫校外實習申請表，並附校外實習計畫書申請之。

二、學生得另覓實習單位並取得廠商同意書及校外實習計畫書送實務實習委員會認可，始得赴校外實習。

三、實習單位須實習滿一學期，並遵守實習單位各項規定及職業倫理，通過者始可給予實習證明並給予 15 學分。

四、106 學年度入學之新生，住宅組於大三上出去實習，該組之系專業選修學程將不開設，未去實習之該組學生准予改修另一組之專業選修學程，並予以認抵於畢業學分；商空組於大三下出去實習，標準亦同。

五、學生須於實習結束後兩個星期內繳交實習週報表(內含工作日誌、心得報告)至系辦，交由實務實習委員會評閱與考核。

六、未通過此實習方案之學生，得於隔年重修實習課程。

第十二條 校外實習成績由實習單位與本系輔導老師共同評定。評分標準為實習單位佔 40%、實習成果佔 60%(書面：實習心得與工作日誌、上台簡報)。

第十三條 校外實習單位職責：

一、實習期間實習單位對學生應適當要求，並於期滿後給予評分；實習單位應要求部門主管務必以公正、客觀之標準進行評分。

二、本實習制度並未訂定薪酬協議，實習單位得視實習學生之工作表現與工作量酌量給予獎金以資鼓勵。實習時數每週以四十小時為原則，若超過工作時數或加班時，實習單位應依勞基法規定，給予實習學生適當的工資，以維護學生的權益與個人安全。

三、實習單位應提供安全衛生之實習課程及場所，並不得令實習生從事危險、違法之實習活動。學生如於實習期間表現不佳、無法適任者，實習單位應儘速聯絡本系處理。

第十四條 不適應輔導與轉換

一、若學生有不適應之情事，無論是由實習學生本身或合作機構反映，皆由本系輔導教師於第一時間與學生聯繫及輔導，並持續追蹤學生適應狀況或其他權益受損改善情形。

二、若學生仍未能適應實習環境或合作機構的異常情形未改善，輔導教師應協助學生申請終止實習或轉換其他合作機構，並經實習委員會審核通過後，由本系協助轉換至新合作機構繼續完成實習課程。

第十五條 實習爭議協商處理

- 一、學生若與合作機構產生爭議，應向學系輔導教師即時反映，由學校輔導教師與合作機構共同商議爭議改善方案，如未獲改善，可向實習委員會或依學生申訴機制提出申訴。受理單位應立即啟動爭議協商與處理機制，並儘速召開會議進行討論。
- 二、本系得邀請爭議事件當事人(學生)及當事人所屬合作機構代表出席，並具體陳述相關事實，以利進行客觀之評斷及決議。會後應將會議決議或結果作成紀錄，並將會議決議通知申訴當事人(學生)及當事人所屬合作機構，要求合作機構或學生依據決議進行調整及改善，若有任一方不同意決議結果，則應啟動實習轉換機制並安排學生轉換合作機構。
- 三、若實習合作機構明確違反實習合約之規定，本系將主動提供或負擔學生法律諮詢，協助學生向地方勞動主管機關提請協調或申訴，並依法採取相關法律途徑及訴訟，以確保學生的實習權益。

第十六條 指定實習申請方案

- 一、學生若無法透過本系媒合機制取得實習合作單位者，始得申請系上指定實習申請方案，交由系實習委員會審核。通過後，由系上指定委託合作機構。
- 二、學生申請指定實習方案需檢附資料如下：指定實習申請方案實習計畫書、在校歷年成績單、個人設計作品集、指定實習合作機構評估表、指定實習學習計畫表、指定實習方案實習合約、指定實習申請方案家長同意書、學生安全切結書。

第十七條 其他如有未盡事宜者，以學校有關單位之校外實習要點為原則。

第十八條 本要點經系務會議通過後實施，修正時亦同。